

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між трудовим колективом та адміністрацією Комунального закладу
Буринської міської ради
«Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю»
на 2019–2022 роки

Схвалено загальними зборами
трудового колективу Комунального
закладу Буринської міської ради
«Центр комплексної реабілітації для
осіб з інвалідністю»
«27» 06 2021 р.

Протокол № 3

Відповідно до чинного законодавства та пункту 1.5 розділу 1 «Загальні положення» колективного договору Сторони домовились:

Внести зміни до колективного договору на 2019-2022 роки:

1. В зв'язку зі змінами в штатному розписі:

1.1. внести зміни до додатку №1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ», розділу 5. «Робочий час та його використання», який додається до пункту 4.2 в розділі «Трудові відносини»;

1.2. викласти в новій редакції в розділі 4 «Трудові відносини» пункт 4.11. Тривалість основної щорічної оплачуваної відпустки, відповідно до ст.6 Закону України «Про відпустки», працівників Центру установити:

- директор - 24 календарні дні;
- вчитель-реабілітолог - 56 календарні дні;
- соціальний педагог – 56 календарні дні;
- інструктор з праці - 56 календарні дні;
- медична сестра – 24 календарні дні;
- головний бухгалтер – 24 календарні дні;
- прибиральник - 24 календарні дні.

1.3. викласти в новій редакції додатки № 4 «Мінімальні гарантовані розміри та міжпосадові коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів працівників КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ» та додаток № 5 «Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ», які додаються до пунктів 5.1. та 5.2. в розділі 5 «Оплата праці».

Зміни до колективного договору підписали:

Директор Центру комплексної
реабілітації для осіб з інвалідністю


Світлана ХОДЕНКО

2021 року

Уповноважений
представник трудового колективу


Олександра МАРЧЕНКО
21 06 2021 року

Додаток № 1
до колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
К/З Буринської міської ради ЦКРОІ

Схвалено загальними зборами
трудового колективу К/З
Буринської міської ради ЦКРОІ
« 21 » 06 20 21 р.

Протокол № 3

ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ

V. РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ

5.1. В установі встановлюється наступний режим, який зобов'язуються виконувати всі працівники:

- початок роботи о 08.00 год.,
- закінчення роботи о 17.00 год., у п'ятницю о 16.00 год.,
- перерва для відпочинку і харчування з 12.00 год. до 12.45 год.,
- вихідні дні: субота і неділя.

Режим роботи директора

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 8.00 – 17.00	
2	Вівторок	з 8.00 – 17.00	
3	Середа	з 8.00 – 17.00	
4	Четвер	з 8.00 – 17.00	
5	П'ятниця	з 8.00 – 16.00	
	Усього	40 годин на тиждень	Протягом дня 45хв. перерви

Режим роботи головного бухгалтера.

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 8.00 – 12.00	
2	Вівторок	з 8.00 – 12.00	
3	Середа	з 8.00 – 12.00	
4	Четвер	з 8.00 – 12.00	
5	П'ятниця	з 8.00 – 12.00	
	Усього	20 годин на тиждень	

Режим роботи соціального педагога

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 12.45 – 17.00	
2	Вівторок	з 12.45 – 17.00	
3	Середа	з 12.45 – 17.00	
4	Четвер	з 12.45 – 17.00	
5	П'ятниця	з 13.00 – 16.00	
	Усього	20 годин на тиждень	

Режим роботи вчителя – реабілітолога

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 9.00 – 13.15	
2	Вівторок	з 9.00 – 13.15	
3	Середа	з 9.00 – 13.15	
4	Четвер	з 9.00 – 13.15	
5	П'ятниця	з 9.00 – 13.15	
	Усього	18 годин на тиждень	

Режим роботи медичної сестри

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 8.00 – 16.12	
2	Вівторок	з 8.00 – 16.12	
3	Середа	з 8.00 – 16.12	
4	Четвер	з 8.00 – 16.12	
5	П'ятниця	з 8.00 – 15.12	
	Усього	36 годин на тиждень	Протягом дня 45 хв. перерви

Режим роботи прибиральника

№з/п	Дні тижня	Тривалість робочого дня	Примітка
1	Понеділок	з 8.00 – 12.00	
2	Вівторок	з 8.00 – 12.00	
3	Середа	з 8.00 – 12.00	
4	Четвер	з 8.00 – 12.00	
5	П'ятниця	з 8.00 – 12.00	
	Усього	20 годин на тиждень	

Директор Центру комплексної
реабілітації для осіб з інвалідністю



Світлана ХОДЕНКО

20 21 року

Уповноважений
представник трудового колективу

Алла Олександра МАРЧЕНКО

21 06 20 21 року

Додаток № 4
до колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
К/З Буринської міської ради ЦКРОІ

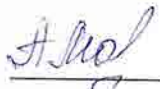
**Мінімальні гарантовані розміри
та міжпосадові коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів
працівників КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ**

№ з/п	Назва посади	Розмір посадових окладів (грн.)	Коефіцієнти міжпосадових співвідношень розмірів посадових окладів
1	Директор	6461	2,42
2	Бухгалтер	2907	1,64
3	Вчитель - реабілітолог	6226	1,73
4	Соціальний педагог	2893	1,73
5	Інструктор з праці	2893	1,73
6	Медична сестра	3872	1,45
7	Прибиральник	2670	1,0

Директор Центру комплексної
реабілітації для осіб з інвалідністю


Світлана ХОДЕНКО
 20 21 року

Уповноважений
представник трудового колективу


Олександра МАРЧЕНКО
21 06 20 21 року

Додаток № 5
до колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ


КОНКРЕТНІ РОЗМІРИ ДОПЛАТ, НАДБАВОК ТА ІНШИХ ВИПЛАТ КЗ Буринської міської ради ЦКРОІ

Назва посади	Надбавка за вислугу років пед. працівника (постанова КМУ від 31.01.2001 р. N 78)	Надбавка 30% за вислугу років мед. працівника (КМУ від 29.12.09 № 1418)	Надбавка 20% за престижність пед. працівників (КМУ від 23.03.11 № 373)	Підвищення посадового окладу за шкідливі умови праці (наказ КМУ від 05.10.05. додаток 3, п.1.13.:	Надбавка за складність, напруженість у роботі (наказ КМУ від 05.10.05: п.4.4.)	Надбавка 10% за використання дез. засобів (наказ КМУ від 05.10.05: п.3.4.7 Умов)	Надбавка 20% за вислугу років керівникам установ соц.захисту (КМУ від 11.05.11 № 524; Наказ Мінсоцполітики від 15.06.2011 № 239)
Директор				25 %			20 %
Головний бухгалтер					25%		
Вчитель-реабілітолог	20%		20 %				
Соціальний педагог	10%		20 %				
Інструктор з праці			20%				
Медична сестра		30%		25 %		10%	
Прибиральник						10 %	

Директор Центру комплексної
реабілітації для осіб з інвалідністю


Світлана ХОДЕНКО
20 06 року

Уповноважений
представник трудового колективу


Олександра МАРЧЕНКО
20 06 року

